



**Положение
о конкурсной комиссии ГБС РАН
для проведения конкурса на замещение должностей научных работников
и о порядке работы конкурсной комиссии**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии ГБС РАН для проведения конкурса на замещение должностей научных работников и о порядке работы конкурсной комиссии (далее – Положение) регламентирует формирование, состав и порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников (далее – конкурсная комиссия).

12. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 20.12.2001г. №197-ФЗ, Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 2 сентября 2015 г. № 937, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом ГБС РАН и локальными актами ГБС РАН.

13. Положение определяет процедуру проведения конкурса на замещение должностей научных работников, требования к составу комиссии и порядок работы конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение должностей научных работников ГБС РАН.

Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 2 сентября 2015 г. № 937 (далее – Перечень должностей).

В ГБС РАН к таким должностям относятся:

- заместитель директора по научной работе;
- директор филиала;
- заведующий (начальник) отдела (лаборатории);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

14. Конкурс не проводится:

при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

1.5. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие

должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

1.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научного работника (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научного работника в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2. Состав конкурсной комиссии

2.1. Для проведения конкурса в ГБС РАН формируется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.2. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор ГБС РАН (председатель конкурсной комиссии), представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) ГБС РАН, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора ГБС РАН. Все изменения в состав конкурсной комиссии в период действия ее полномочий вносятся и утверждаются директором ГБС РАН. Приказ о составе конкурсной комиссии размещается на официальном сайте ГБС РАН.

2.4. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В случае невозможности присутствия председателя конкурсной комиссии на заседании его обязанности выполняет заместитель председателя, о чем делают специальную отметку в протоколе.

3. Процедура проведения конкурса и порядок работы конкурсной комиссии

3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника, инженера-исследователя объявляется директором ГБС РАН на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится не позднее чем через 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора ГБС РАН заявления на участие в конкурсе. К заявлению должны быть приложены те же сведения, которые перечислены в пункте 3.2.1. настоящего Положения. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия ГБС РАН, образованная в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения.

3.2. Для проведения конкурса на замещение должностей заместителя директора по научной работе, директора филиала, заведующего отделом (лабораторией), ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника ГБС РАН размещает на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей НР, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

Дата окончания приёма заявок определяется ГБС РАН и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения на официальном сайте ГБС РАН объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приёма заявок, установленной ГБС РАН, к конкурсу не допускаются.

3.2.1. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую

а) фамилию, имя, отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которой намерен работать претендент;

е) сведения о ранее полученных основных результатах (число научных публикаций, количество результатов интеллектуальной деятельности, подтвержденные публикациями сведения об опыте работ и профессиональной квалификации и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

При подаче заявки на портале вакансий претендент дает согласие на обработку персональных данных в ГБС РАН.

3.2.2. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он считается несостоявшимся.

3.2.3. Срок рассмотрения заявок определяется ГБС РАН и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной системы «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ГБС РАН на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.3. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов, обладающих правом голоса при принятии решения конкурсной комиссией.

3.4. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов.

3.5. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикреплённых материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляют на основании суммы балльной оценки (по 5-балльной шкале), выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ГБС РАН в соответствии с пунктом 3.1.3. настоящего Положения, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда,

опубликованным ГБС РАН в соответствии с пунктом 3.1.2. настоящего Положения;

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценки результатов собеседования в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.1.5. настоящего Положения.

При принятии решения все члены конкурсной комиссии имеют по одному голосу. Если на вакантное место имеются два претендента и более, то каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента. Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

Избранным по конкурсу является претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании, и занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге (если в конкурсе участвовало два претендента и более).

Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом (Приложение 1) и хранится в ГБС РАН.

3.7. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ГБС РАН объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ГБС РАН размещает решение о победителе на официальном сайте организации и на портале вакансий.