

ОТЧЁТ

о работе профкома МОО Первичной профсоюзной организации ГБС РАН
за период с 30 ноября 2016 года по 27 ноября 2019 года.

В этом году мы проводим общее отчетно-выборное собрание.

Шестого (6-го) ноября текущего года прошла отчетно-выборная конференция Московской региональной организации профсоюза работников РАН.

Председателем МРОП вновь избран сроком на 5 лет В.А. Юркин.

В своём докладе на конференции он подробно рассказал обо всех важнейших событиях последних лет.

В 2017 году прошли выборы президента РАН.

В 2018 году принят новый Устав профсоюза РАН, кроме других изменений добавлено слово *ВСЕРОССИЙСКИЙ*.

Мы приняли участия в митинге против пенсионной реформы.

Произошло деление институтов по категориям, было упразднено ФАНО, Министерство образования и науки Российской Федерации разделено на два ведомства: Министерство просвещения Российской Федерации и Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

В 2019 году для каждой организации есть отдельное положение о финансировании.

Я хочу остановиться на традиционном вопросе о ситуации в академической сфере. Это проблемы, которые приняли уже стабильный характер – это региональный дисбаланс в заработной плате ученых, растущая разница в оплате труда научных сотрудников и других категорий работников институтов, а также катастрофический недостаток средств на ресурсное обеспечение исследований, обновление приборной базы.

Беспокойство вызывает проведенное по итогам оценки результатов деятельности институтов деление на три категории и превращение этих «меток» в постоянные характеристики организаций. При этом институты *второй и третьей категории не допускаются к участию во многих программах*, что напрямую связано с недостаточным финансированием.

Небольшие средства, которые выделяются в рамках нацпроекта «Наука» вряд ли внесут значимый вклад в решение наболевших проблем.

Профсоюз РАН во главе с В.П. Калинушкиным постоянно обращался в Министерство образования и науки, в Правительство РФ и в другие инстанции с просьбой об увеличении финансирования. Сейчас начинается итоговый этап работы по совершенствованию системы оплаты труда (СОТ). В эту комиссию включены и представители профсоюза.

На 1 ноября 2019 года численность сотрудников сада 320 человек из них *членов профсоюза 199*. На учете стоят неработающие пенсионеры, если написали заявление с просьбой сохранить членство в профсоюзе работников РАН. Считаю, что данную традицию следует сохранить и в будущем.

За отчетный период проведено 36 заседаний профкома, в т.ч. были расширенные заседания с приглашением профоргов и других членов профсоюза.

Обычно мы такие заседания проводим в начале года, чтобы еще раз напомнить приглашенным лицам как правильно оформлять те или иные документы, заявления и т.д.

За отчетный период в члены профсоюза вступили 39 сотрудников, выбыли из профсоюза 7 человек.

В начале года на расширенном заседании профкома утверждаем смету расходов, утверждаем подотчетных лиц, положение о материальной помощи и премировании активных членов профсоюза, о проведении тех или иных мероприятий об участии в митингах и демонстрациях, особенно тщательно

обсуждаем вопрос о проведении детской Новогодней елки. Ко всем мероприятиям подготавливаем и вывешиваем стенды.

В этом году, правда, с опозданием, был *принят новый коллективный договор*. Как и положено, прежде чем принять КД, он обсуждался во всех лабораториях, подразделениях ГБС. КД *прошел регистрацию и имеет юридическую силу*.

За отчетный период *материальную помощь получили 180 членов профсоюза на сумму 520 тыс. руб.*

Как всегда профком ГБС активно участвует в мероприятиях проводимых Московской региональной организацией профсоюза работников РАН, за это неоднократно мы получали благодарности и были премированы вышестоящей профсоюзной организацией. Хочется верить, что так будет и дальше.

Я Являюсь членом Совета МРОП работников РАН и членом окружного Совета профсоюзов СВАО г. Москвы.

Регулярно посещаю заседания, принимаю участие в учебе председателей профкомов, которые проходят в начале года на профсоюзных курсах (ст. Правда). Вновь избранному председателю профсоюзной организации надо обязательно принимать участие во всех этих мероприятиях, учитывая, что мы являемся юридическим лицом со всеми вытекающими последствиями, т.е. несем финансовую ответственность, сдаем во все фонды отчеты и т.д.

На курсах дают информацию по всем этим вопросам.

Наша организационно-массовая комиссия в составе Олехнович Л.С. и Бидюковой Г.Ф., они ведут учет членов профсоюза, оформляют профсоюзные билеты, оформляют стенды к профмероприятиям, вывешивают объявления и журнал «Научное сообщество» на нашем стенде. Организовывали выездную торговлю продовольственными товарами, работу фирмы «Оптика», которая бесплатно проверяла зрение у сотрудников с возможностью заказать очки.

Данная деятельность направлена была на помощь сотрудникам ГБС, давала возможность экономии времени и финансовых средств.

Сейчас по непонятным причинам администрацией всё это *запрещено*.

Культомассовый и детский сектор, отв. А. Евг. Рысина.

Работа этой комиссии всегда проводится на самом высоком уровне. За отчетный период проведено много экскурсий, в т.ч. пять дальних экскурсий – это «Торец – Ржев – Наумово - Великие Луки – Полибино», «Вязники – Нижний Новгород – Городец», «Казань – Свияжск – Раифский монастырь – Тверские усадьбы». В усадьбу бриллиантового князя и на родину шедевра Валентина Серова «Домотканово – Тверь – усадьба Степановыское – Волосово», «Князей Курасиных - Микулино – Вышний Волочек - озеро Мстино – Академическая дача – Удомля» (дача «Чайка»).

Посещали известные выставки в Государственной Третьяковской галерее такие как «Зинаида Серебрякова, Василий Верещагин, Илья Репин, В. Поленов».

Была организована автобусная экскурсия по г. Москве с посещением усадьбы «Троицкое» династии Румянцевых и дома Пашкова.

Были в Государственном музее изобразительных искусств имени А.С. Пушкина на выставке «Венеция Ренессанса. Тициан. Веронезе» из собраний Италии и России.

Очень запомнилась последняя экскурсия в сентябре этого года под названием «Знаменитые музы знаменитых». Введенская Анны Лопухиной и Павла I. - Дунинно М.Пришвина.

Все экскурсии прекрасно организованы, хорошие экскурсоводы, прекрасное питание. Про некоторые из них, в журнале «Научное сообщество», были опубликованы статьи написанные Александром Кабановым, за что и выражаем ему благодарность от профсоюза.

Мы ежегодно проводим новогодние праздники для детей и внуков сотрудников с приглашением артистов. Часть денежных средств на эти мероприятия выделяет администрация Сада согласно КД.

В этом году этот новогодний праздник традиционно проведет прежний Профком. Мы уже заказали сладкие подарки, купили сувениры, есть договоренность с артистами, фотографии этих мероприятий мы выставляем на нашей страничке в интернете, спасибо Андрею Баринову. Правда, нужно, чтобы наша страничка на сайте чаще обновлялась. Я думаю, в дальнейшей работе профкому удастся это сделать.

Социальное страхование отв. Л.П. Костюченко.

На протяжении всего отчетного периода проводилась координирующая работа по обеспечению членов Профсоюза льготными путевками в санатории, подведомственные Минобрнауки согласно федеральному закону № 178 РФ «По обеспечению бесплатными путевками из средств федерального бюджета». Это:

1. Санаторий им. А.М.Горького РАН, г. Кисловодск – 18 дней;
2. Санаторий «Узкое», г. Москва – 21 день;
3. Санаторий «Углич», Ярославская область – 21 день;
4. Пансионат им. А.И. Майстренко, г. Новороссийск – 18 дней;
5. Дом-Пансионат ветеранов науки, г. Москва;
6. Дом-пансионат ветеранов науки, г. Санкт-Петербург; г. Пушкино.

Согласно рекомендациям Минобрнауки отбор и направление на санаторно-курортное лечение в Москве осуществляет поликлиника № 1 РАН. Именно туда в договорный отдел отправлялись ежеквартально заявки в электронном виде, которые далее поступали в Департамент координации деятельности научных организаций. Путевки рекомендовано предоставлять на основании справки 070/У, которую выдает терапевт не более одного раза в год. Старались соблюдать график подачи заявок.

В заявках указывалась специфика работы сотрудников Ботанического сада - оранжерея, открытые участки, поля - чтобы при выделении путевки обратили внимание на эти факторы.

За отчетный период получено 17 путевок, в том числе санаторий им. А.М. Горького - 10 шт., санаторий «Узкое» - 4 шт., санаторий «Углич» - 2 шт., пансионат Майстренко - 1 шт.

Кроме того, Л.П. Костюченко принимала активное участие при подготовке и проведении праздника Детской елки. Успешно проводилась выставка детского рисунка «Мир в ладонях детей». Свои работы предоставляли дети и внуки работников Сада. Все они отмечались оригинальными сувенирами. Комиссия соцстраха так же принимала участие при проведении памятного вечера ко Дню Победы.

Комиссию по производственным вопросам возглавлял С.Ю. Золкин.

Он активно участвовал во всех мероприятиях, проводимых Профсоюзом Сада и профсоюзов МРО. Это участие в митингах, демонстрациях и в подготовке и организации праздника Детской елки, праздника Дня Победы.

Участвовал в рассмотрении вопросов, связанных с урегулированием трудовых споров, вносил предложения по оценке рабочих мест и условий труда. Состоял в комиссии по переаттестации научных сотрудников.

Жилищная комиссия отв. А.К. Мамонтов.

За отчетный период получено два жилищных сертификата, что помогло улучшить жилищные условия двум (!) сотрудникам Сада. Активно участвовал в мероприятиях, проводимых Профкомом ГБС.

Работа с ветеранами отв. Г.И. Комарова

В течение отчетного периода не забывали ветеранов. Навещали с подарками и с поздравлениями, приглашали на наши мероприятия.

Оплата труда.

Несмотря на то, что с 1 октября с.г. оклады проиндексированы на 4.3% в связи с увеличением стоимости продовольственной корзины, разница в оплате очень существенная между различными категориями работников.

Заработная плата существенно увеличилась у научных сотрудников согласно Майским Указам Президента 2012 года о повышении средних зарплат ученых до двух среднерегionalных. *(Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики")*.

Средняя заработная плата сотрудников Сада за 9 месяцев 2019 года по данным Планового отдела - 58 000 рублей.

Руководство 102 700 руб.

Средняя з/п научных сотрудников 116 500 руб., в том числе
у главных ведущих и старших научных сотрудников 158 100 руб.

У м.н.с. и научных сотрудников 80 600 руб.,

у вспомогательных служб 41 600 руб.,

у агрономов 26 878 руб.,

у садовых рабочих 20 317 руб.

Оплата по больничным листам была

в 2017 году - 58 б/л – 929 дней,

в 2018 году – 98 б/л – 1561 день,

за 9 месяцев 2019 года - 75 б/л - 938 дней.

Охрана труда

Вопросы охраны труда всегда были и остаются самыми актуальными и важными для Профсоюза. Эти все проблемы нужно решать только совместно с администрацией. Ранее, до 2018 года, проводились комиссии по проверке состояния, в которую включались члены Профкома. По результатам этой

проверки можно было видеть, какие существуют проблемы. По-прежнему проблемой остается закупка спецодежды, средств индивидуальной защиты и т.д.

В связи с регулярной протечкой крыши в Выгоночной оранжерее ОДР образуется грибок в помещениях, который оказывает негативное влияние на здоровье сотрудников. Кроме того, начатый ремонт отопительной системы в Выгоночной оранжерее в 2017 году за 2 года не доведен до конца. В результате отопление находится в аварийном состоянии. В лаборатории тропических растений нужно закрыть все травмоопасные места: лестницы, люки (очень неоднократно просили сотрудники). Не соблюдается в фондовой оранжерее санитарные нормы по отоплению в рабочих кабинетах. Возникают протечки крыши и водопровода.

Провели учебу по охране труда с руководителями структурных подразделений, а также провели оценку условий труда в некоторых лабораториях.

Я хочу сказать о своих проблемах. У нас не созданы необходимые условия труда. Полностью развалились производственные парники, работать в них просто опасно, нет автоматического полива и форсунок.

Провалена полевая реализация, на полях остаются растения, из-за которых нет возможности обрабатывать землю механизмами, и она зарастает сорняками. Нет никакой информации о реализации растений в интернете. Машинам въезд запрещен, и покупателей пропускают только в сопровождении сотрудников. При таком подходе с трудом можно что-то реализовать.

Необходимо приобрести малую механизацию, грядоделатель, так как нам приходится второй год вручную при помощи вил, лопат, граблей делать грядки. В этом году было сделано 15 гряд по 27 метров длинной и шириной 1 метру. Приобретенные электрокары не облегчили наш труд. Больше нужно механизации для обработки земли.

Обратиться с просьбой к руководству Сада о восстановлении медпункта. Учитывая, что сотрудники сада работают с колюще - режущими инструментами часто в неблагоприятных погодных условиях. Кроме того в Саду много сотрудников пожилого возраста и инвалидов.

О работе профгруппоргов и активистов.

Во всех лабораториях и подразделениях прошли профсоюзные отчетно-выборные собрания. Не все профорги активно работают, многие не знают ни нужд, ни проблем своих членов профсоюза.

Как всегда, активно работает профсоюзная организация отдела отдаленной гибридизации в Снегирях.

Они ставят перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. На учете в отделе состоят 28 человек, то есть более 82 %.

Они ежегодно составляют заявки на получение спецодежды, обуви, правда, ничего не получают.

Ежегодно проводят субботники по уборке территории, огоньки на Новый год и 8 марта. На 9 мая возлагают венки к Братской могиле.

В отделе проводят новогодние елки для детей и внуков.

Очень активно участвовали в конференции, посвященного 120-летию академика Н.В. Цицина.

Почти все сотрудники писали статьи в сборник и выступали с докладами о проделанной работе. Весь отдел и гости конференции присутствовали на открытии памятного камня в отделе в честь 120-летия академика Н.В. Цицина.

Отдел сделал презентацию достижений, показ поля, сделал выпечку из выведенных ими сортов пшеницы, тритикале и их гибридов.

В душевной обстановке прошел обед в отделе, затем гости посетили Ново-Иерусалимский монастырь, где провели для них увлекательную и интересную экскурсию.

Также их волнует вопрос о заработной плате. Особенно это касается садовых рабочих, трактористов, водителей, слесарей, техников, агрономов, ИТР, у которых заработная плата меньше, чем пенсия в Москве.

Сказать спасибо Л.П. Ивановой. Она одна из лучших профоргов в Саду. Нам всегда с ней было приятно работать, обязательная, ответственная, всегда знает нужды своих членов профсоюза.

В заключении хочу сказать огромное спасибо членам профкома, особенно А.Е. Рысиной, Л.С. Олехнович, Г.Ф. Бидюковой, Г.И. Комаровой, Л.П. Костюченко, С.Ю. Золкину, А. Мамонтову.

Хочу поблагодарить Московскую региональную организацию за доброжелательное отношение, всегда получали от них помощь, грамотную консультацию.

Я благодарна нашему активу за оформление стенда В.С. Александровой и Г.И. Комаровой, а за фотографии А. Красильникову.